



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโซ่พิสัย โทร.๐๔๒-๔๘๕๐๙๙-๑๐๐ ต่อ ๑๑๕

ที่ บก ๐๐๓๒.๓๐๕(๐๓)/๑๓๙

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโซ่พิสัย

อ้างถึง ๑.ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ประกาศ ณ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒.ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

๓.หนังสือสำนักงานก.พ.ที่นร.๑๐๑๒/ว๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

๔.หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่สธ ๐๒๐๑.๐๓๔ ว๒๗๕ ลว๒๑ตุลาคม๒๕๕๔

๕.ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการพ.ศ.๒๕๓๗ประกาศ ณ ๒๕ มีนาคม ๒๕๓๗

๖.หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่สธ.๐๒๐๑.๐๓๔/ว๒๒๔ ลว๒๔มีนาคม ๒๕๕๘

ตามที่หนังสืออ้างถึงโรงพยาบาลโซ่พิสัย จึงขอเผยแพร่เพื่อให้ถือปฏิบัติเป็นกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำจึงขอเผยแพร่ประกาศดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์โรงพยาบาลโซ่พิสัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

วิมลวิมล วิมลวิมล  
นางสาววิมลวิมล วิมลวิมล  
เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็น.....เห็นควรพิจารณาอนุญาต.....

(นายสุรชาติ ไชยมัชชिम)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการรักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

พิจารณาแล้ว  อนุญาต  ไม่อนุญาต

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายสุรพงษ์ ลักขวุธ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโซ่พิสัย