



20.3

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโซ่พิสัย โทร.๐๔๒-๔๘๕๐๙๙-๑๐๐ ต่อ ๑๑๕

ที่ บก ๐๐๓๒.๓๐๕(๐๓)/๑๕๕ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง กรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ทุกท่าน

โรงพยาบาลโซ่พิสัย ได้จัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโซ่พิสัย ยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของหน้าที่ ให้เกิดความสุจริต โปร่งใส

โรงพยาบาลโซ่พิสัย จึงขอแจ้งเวียนกรอบแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และคู่มือผลประโยชน์ เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

ลงชื่อ..... ผู้ขออนุมัติ

(นางฉวีวรรณ สุวรรณไตร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติ

(นายสุรพงษ์ ลักษณะวุธ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโซ่พิสัย

กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลโซพิสัย

ที่	ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	แนวทางการจัดการ	การบริหารจัดการ
๑	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานขาดความรู้ความเข้าใจ ไม่ทราบว่ามิถิฎ ระเบียบ กฎหมายห้ามไว้กรณีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๒ จัดทำคู่มือ แนวทางการปการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ที่เข้าใจได้ง่าย	๑ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน
๒	การรับเงินหรือของขวัญมูลค่ามากกว่า ๓,๐๐๐ บาท	ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์/เวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบเกี่ยวกับการรับเงินหรือของขวัญ
๓	การนำรถราชการไปใช้ในกิจส่วนตัว	กำหนดมาตรการการใช้รถยนต์ราชการ	ส่งเสริมให้หน่วยงานนำมาตรการการใช้รถยนต์ราชการให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔	การขาดจิตสำนึกในการร่วมเสริมสร้างสังคมคุณธรรม	ส่งเสริมให้มีการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล	๑ จัดตั้งชมรมจริยธรรม ๒ สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในวาระการประชุมต่างๆ แก่บุคลากรเจ้าหน้าที่
๕	การเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจยังถูกจำกัด	๑ เปิดโอกาสให้ประชาชนบุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์และสื่ออื่นๆ	เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจ ผ่านทางเว็บไซต์โรงพยาบาล

๖	สังคมยังยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม	๑ สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ขอความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับสร้างกระแส ปลุกจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการทุจริตผ่านสื่อต่างๆ
---	----------------------------------	--	---



(นายสุรพงษ์ ลักษุณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโซพิสัย



ประกาศโรงพยาบาลโซพิสัย

เรื่อง มาตรการการใช้รถราชการ

ด้วย การทุจริตการรับสินบนหรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐอันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและ ภาพลักษณ์ขององค์กร

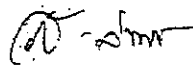
โรงพยาบาลโซพิสัย ตระหนักและมีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลโซพิสัย จึงได้จัดทำมาตรการการใช้รถราชการ เพื่อให้บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลโซพิสัย ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การใช้รถราชการ หรือรถส่วนบุคคล ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่า ด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถ รับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด
๒. การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และ หากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นเร่งด่วน ให้ทำบันทึก ขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว
๓. ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่น นำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
๔. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อม บำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลโซพิสัย พัฒนาระบบกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และ ประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือ ประชาชนและช่องทาง การสื่อสาร ร้องเรียนปัญหา เพื่อการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัย ตามมาตรการในประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓



(นายสุรพงษ์ ลักษุ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโซพิสัย



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
พุทธศักราช ๒๕๖๑

เนื่องในโอกาสเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ที่ผ่านมา ข้าราชการชั้นผู้น้อยนิยมมอบหรือเรียไรเพื่อจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นการสร้างทัศนคติที่ไม่ถูกต้อง ทั้งยังเป็นช่องทางให้เกิดการประพฤติมิชอบในวงราชการ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๐ ให้ถือปฏิบัติว่า ข้าราชการชั้นผู้น้อยพึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ถูกต้องโดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำชับดูแลข้าราชการในสังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

กระทรวงสาธารณสุข จึงส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ โดยการสร้างค่านิยมมีธรรมาภิบาลของข้าราชการการเมือง ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และบุคลากรทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๑ ซึ่งข้าราชการการเมือง ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่เสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี ด้วยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่จะพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชาให้เป็นไปในแนวทางประหยัด เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการอีกสถานหนึ่ง ดังนั้น กระทรวงสาธารณสุข จึงขอเชิญชวนให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขแสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๑ โดยการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ ทั้งนี้ ให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวด้วย

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

วิ. ลภ ๕

(นายปิยะสกล สกลสัตยาทร)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข